

Beratungstag „Fit für die Bewerbung“ – Orientierung für Jugendliche beim Übergang von der Schule in den Beruf

Unternehmensvertreter unterstützen Schülerinnen und Schüler während des bundesweiten Aktionstages „Fit für die Bewerbung“ des *Goinger Kreises e.V.* gezielt im Bewerbungsprozess und befähigen sie so, einen ersten Berufseinstieg zu finden. Doch nicht nur die Jugendlichen profitieren von dem Beratungstag - immer mehr mittelständische Unternehmen begegnen damit auch dem sich abzeichnenden Bewerbermangel.

25.09.2012, München. Im Rahmen des deutschlandweiten Aktionstages werden auch im Jahr 2012 wieder mehrere Tausend Schülerinnen und Schüler aus Haupt- und Realschulen von engagierten Unternehmen zu einer eintägigen Veranstaltung eingeladen und erhalten dabei Gelegenheit, sich gezielt mit den Abläufen und Herausforderungen des Bewerbungsprozesses vertraut zu machen.

Erfahrene Personalierer geben den Schulabgängern beim 8. Aktionstag „Fit für die Bewerbung“ professionelle Hilfestellung und individuelles Feedback beim Einstieg in die Arbeitswelt - von der beruflichen Orientierung bis hin zur gezielten Suche nach einem passenden Ausbildungsplatz. So erhalten die Jugendlichen mehr Sicherheit im Bewerbungsprozess und werden auf ihrem Weg in die Ausbildung begleitet.

Karl-Heinz Stroh, Sprecher des *Goinger Kreises*, ergänzt: „Wir wollen Schülerinnen und Schüler bei ihrem Einstieg in das Berufsleben unterstützen. Denn nur ganz wenige von ihnen haben sich bisher selbst präsentieren und um etwas bewerben müssen. Zunehmend ist der Beratungstag für manche Unternehmen aber auch ein Weg, sich den Schülern mit ihrem Berufsangebot zu präsentieren und damit dem immer größer werdenden Bewerbermangel entgegenzutreten.“

„Fit für die Bewerbung“ wurde 2005 durch den *Goinger Kreis* initiiert und zunächst als Pilotprojekt von den Unternehmen Deutsche Bank, Deutsche Bahn, TUI und Infineon durchgeführt. Die Erstellung des Konzepts wurde wissenschaftlich durch die Leuphana Universität in Lüneburg begleitet. Durch die Kooperation mit der *Initiative für Beschäftigung!* wurde „Fit für die Bewerbung“ 2006 auf Bundesebene ausgeweitet. Mittlerweile beteiligen sich jährlich mehr als 20 namhafte Unternehmen regelmäßig an dem Aktionstag. (www.fit-fuer-die-bewerbung.de)

Der *Goinger Kreis* wurde im Jahr 2004 mit dem Ziel gegründet, Verantwortung für gesellschafts- und personalpolitische Fragen zu übernehmen. Im *Goinger Kreis* engagieren sich eine Vielzahl von Personalmanagern aus renommierten Unternehmen in Deutschland, um gemeinsam unter anderem aktiv gegen Jugendarbeitslosigkeit vorzugehen. (www.goinger-kreis.de)

In der *Initiative für Beschäftigung!* engagieren sich Persönlichkeiten aus Wirtschaft, Politik, Wissenschaft und Gesellschaft, um Beschäftigungsprojekte zu entwickeln und umzusetzen. Dabei stand und steht die erfolgreiche Integration – vor allem der jungen Menschen – in Ausbildung und Arbeit ebenso im Zentrum wie die Förderung individueller Beschäftigungsfähigkeit. (<http://www.initiative-fuer-beschaeftigung.de>)

Ansprechpartnerin: Carola Eberhardt, 0 41 04 / 69 08 75, c.eberhardt@goinger-kreis.de